

2020년도 상반기 배전담당(가) 채용형 인턴 모집공고

1. 채용인원 : 56명

(단위 : 명)

모집 단위	전국권	지역전문사원*								계
		경기북부	경 기	강 원	대전세종 충 남	전 북	경 북	경 남	제 주	
인 원	17	5	4	8	6	4	7	3	2	56
근무 장소	전국 사업소	모집단위 내 한전 사업소 * 입사 후 해당지역본부 또는 본사에서 10년간 의무근무 (단, 4직급 직급전환 시 의무근무 해제)								

※ 유의사항 : 근무 희망지역 한곳만 선택하여 지원(중복지원 불가)

※ 5직급 배전담당(가) 주요 수행업무 [붙임 1 참고]

2. 지원자격

연 령	■ 제한없음(단, 공사 정년에 도달한 자는 지원 불가)
학 력	■ 제한없음
지 역	■ 제한없음
병 역	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
신체조건	■ 색맹이 아닌 자
필수자격 1, 2, 3, 4 보유	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필 수 1 : 가공배전전공 또는 지중배전전공 ■ 필 수 2 : 전기공사산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ■ 필 수 3 : 자동차 운전면허 1종 보통 이상 ■ 필 수 4 : 기증기운전기능사 또는 한국산업안전보건공단의 교육이수 (교육명 : 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격)
가점항목 (1차 전형에 한하여 부여)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 5점 : 자동차 운전면허 1종 대형 ■ 3점 : PC 관련 자격증 (아래 자격증 중 1개만 인정) - 정보처리·정보통신산업기사 이상, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급
기 타	■ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2 참고]

3. 사전예고

□ 2021년 채용 공고시부터 반영

구 분	변 경 사 항	상 세 내 용
필수자격	■ 자격변경(필수3)	■ 운전면허 1종 보통 이상 ➡ 1종 대형 이상 (우대자격중 대형면허 삭제)
필기전형	■ 응시기회 확대	■ (현행) 5배수 ➡ (변경) 7배수
	■ 안전관련 문항출제	■ 4문제 출제 (산업안전산업기사 수준)
실기전형	■ 실기평가 항목신설	■ 저압평가 항목신설 (추후 홈페이지 공지)
면접전형	■ 실무우수자 중심 면접	■ [실기+면접] ➡ [실기합격자 → 면접]

4. 우대사항

구 분	우대내용 (최상위 1개만 인정)
국가보훈대상자	· 전형단계별 5% 또는 10% 가점
정규직 전환 대상직무* 기간제 근로자 * 사용전점검, 활선안전관리	· 1차 전형 10% 가점

ex) 원점수의 비율 가점사항으로 10%의 경우 필기전형은 100점의 10% 가점적용(취득점수 무관)

※ 관련법에 의거, 국가보훈대상자 가점은 선발인원이 4명 이상인 채용단위에 한정되며
각 전형단계별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 제외됨

※ 정규직 전환 대상직무 기간제 근로자 : '18.4.12로부터 3년 이내 횡수제한 없음

5. 전형절차

단계	평가과목	평 가 내 용	배점	동점자 처리
1차 (채용단위별 5배수)	필 기	[직무능력] 40문제 - 전기기능사 및 전기공사산업기사 수준 [상 식] 10문제 - 전력사업 및 한전상식, 한국사 등	100점	전원 합격
		[인성검사] 적·부 판정	적·부	
2차 (채용단위별 1배수)	실 기	[가 공] 승주법, 전선가선·애자교체, 기기조작, 전선압축접속, LP애자바인드시공, 전선접속 [지 중] 지상변압기운영, 지상개폐기조작	200점	① 국가유공자 ② 면접전형 ③ 실기전형 ④ 필기전형
	면 접	직무 및 인성면접	100점	

6. 지원서 접수 : '20. 6. 11(목) 14:00 ~ '20. 6. 19(금) 14:00

- ☐ 당사 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수
 - ※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원
- ☐ 직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력 [붙임3] 참조
- ☐ 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서 등을 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

7. 전형일정 [예정]

구 분	일 정	장 소	비 고
필기전형	'20. 6. 27(토)	추후공지	직무능력, 인성검사
실기전형	'20. 6. 29(월) ~ 7. 10(금)	한전 인재개발원	개인별 일정 별도 안내 예정
면접전형	'20. 7. 13(월) ~ 7. 17(금)	한전 인재개발원	
최종발표	'20. 7. 22(수) 예정	채용홈페이지	
신체검사/신원조사	'20. 7월중	추후 안내	
인턴근무시작	'20. 7. 27(월) 예정	인재개발원	입소교육

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정 또는 기상 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용홈페이지 '공지사항' 란에 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개별 통보하지 않음)

8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리 (서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- ☐ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 본사 이전지역인재 관련 정보, 생년월일 등은 실기 및 면접전형과정에서 모두 블라인드 처리

- 입사지원상 자격사항은 자격번호만을 입력하고, 추후 제출된 원본서류와 대조하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한** 할 수 있음

※ 배전담당(가) 채용은 지원자들에게 최대한 응시기회를 제공하기 위해 별도의 서류전형 절차없이 지원자 **전원을 대상으로 필기전형을 실시**합니다. 이에 따라 응시자격 및 **우대사항 확인**, 필기전형 시 **본인 확인** 등을 위하여 사진, 생년월일 등 관련 사항을 지원서 접수 단계에서 요청함.

9. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 **광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자**
- 적용분야 : 전국권, 광주전남 채용단위에 적용
- 적용방법 : 1~2차 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 '24%'에 미달할 경우 「1차 : 합격선 -5점, 2차 : 합격선 -15점 (실기+면접 합계점수)」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정 인원을 초과하여 추가 합격처리

11. 채용형 인턴제도 운영

- ☐ 인턴기간 : '20. 7. 27(월) ~ '20. 10. 16(금)
- ☐ 인턴 근무기간 종료 후 근무평정, 기본자질, 교육평가 등 종합평가 실시
- ☐ 종합평가 결과에 따라 정규직 입사여부 최종 결정

12. 기타 사항

- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부 일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 홈페이지를 통해 공지
- ☐ 지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 타인 작성내용 도용 등의 경우 불합격 처리
- ☐ 특히, 자격번호(필수자격, 가점자격) 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 발행기관에 진위여부를 확인 예정으로, 오타, 입력누락 등 으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참
- ☐ 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 모집인원보다 적은 인원을 선발할 수 있음
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 ('청탁금지법 위반신고센터' 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응

또는 재산상 이익을 제공 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소 하며, 당사 규정에 따라 해임 조치함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임 가능

□ 예비합격자 운영 : 채용단위별 1명

- 신원조사·신체검사 부적격자, 미입사자 발생, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 대비

□ 채용조건에 명시된 정규직 전환방법에 따라 정규직 전환대상에서 제외될 경우에 이를 원인으로 하는 이의제기는 인정하지 않으므로 지원 시 신중한 판단을 요망

□ 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

채용직무 설명자료

핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무 ○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고·저압 고장처리 업무 ○ 배전선로 순시·점검 및 제측정 업무 ○ 배전활선작업 및 선로순시 적출분 개보수 ○ 위해개소 안전조치 및 일상보수 업무 ○ 부하전환 및 중요 행사장 전력 확보 ○ 배전센터로부터 권한 위임 시 사업소 계통운영 ○ 단전 및 공급 재개 지원 등
전형방법	(1차) 필기전형, (2차) 실기전형 및 면접전형
일반요건	연령 및 성별 무관
교육요건	학력 및 전공 무관
필요지식	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
필요기술	승주, 전선 교체, 현수애자 교체, COS 휴즈 교체, 고·저압 바인드 시공, 전선피박, 전선압축, 권선접속(저압선), 지상변압기 운영 등
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결에 대한 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감 ○ 고객지향적인 사고 ○ 상호 업무 협조 노력 ○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력 ○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성
필요자격	공고문 참고

[붙임 2]

신규채용자의 결격사유

(한전 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

자기소개서 작성양식

- ☐ 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 학교교육 또는 직업교육 내용을 기술하고, 현장에서 어떻게 활용할 수 있을지 설명하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~600자로 작성)

- ☐ 본인이 최근 3년 이내에 본인의 부족한 부분을 발견하고 이를 극복하고 해결했던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ☐ 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위하여 노력을 기울였던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대해 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ☐ 본인이 생각하는 배전담당(가) 직원이 가져야 할 가장 중요한 자세는 무엇이며 그렇게 생각하는 이유에 대해 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)